Fundación Social
Sembrando Camino

BOGOTÁ

ACTA SEGURIDAD EN EL TRABAJO
JARDÍN INFANTIL SEMBRANDO CAMINO
AGOSTO

TEMA: CLIMA LABORAL Y RELACIONES INTERPERSONALES

FECHA: 01 DE AGOSTO DEL 2025

DIRIGIDO A: TALENTO HUMANO

OBJETIVO: Fomentar un clima laboral positivo que promueva relaciones interpersonales basadas en el respeto, la comunicación asertiva y la colaboración, con el fin de fortalecer el bienestar del equipo de trabajo, mejorar la convivencia y potenciar un entorno organizacional armonioso y productivo.

DESARROLLO:

Para el día de hoy abordamos un tema de gran relevancia en el ámbito laboral: el clima laboral y las relaciones interpersonales. Esta conversación nos permitió reflexionar colectivamente sobre la importancia de mantener un ambiente de trabajo saludable, donde predominen el respeto mutuo, la empatía y la comunicación efectiva.

Durante el encuentro, compartimos ideas, experiencias y propuestas orientadas a fortalecer los vínculos entre compañeros, reconociendo que unas relaciones interpersonales sanas no solo mejoran la convivencia diaria, sino que también impactan de forma positiva en la motivación, el rendimiento y el bienestar general del equipo de trabajo.

Espacios como este son fundamentales para promover una cultura organizacional basada en la confianza, la escucha activa y el trabajo colaborativo.

APRECIACIONES DE LAS DOCENTES:

Scanned with CamScanner

Considero que el clima laboral varía cada día y depende de cada uno de nosotros como se van dando las cosas, lo importante es manejar buena comunicación, trabajo en equipo y valores como el respeto y la tolerancia. Yo trato siempre de relacionarme con mis compañeras basándome en el respeto y ayudándoles lo que más pueda para mantener un equipo unido.

Trato de mantener un dialogo asertivo, ser muy honesta y sincera con las personas de mi equipo, me gusta que me digan las cosas con franqueza sea positivo y negativo, creo que esa es la clave y saber aceptar las equivocaciones y corregir, la soberbia y la mala comunicación cierra puertas, el respeto al otro es lo básico, además de respetar lo que los demás piensan, nadie tiene la verdad, pero lo que todos poseen hace crecer un equipo o lo destruye

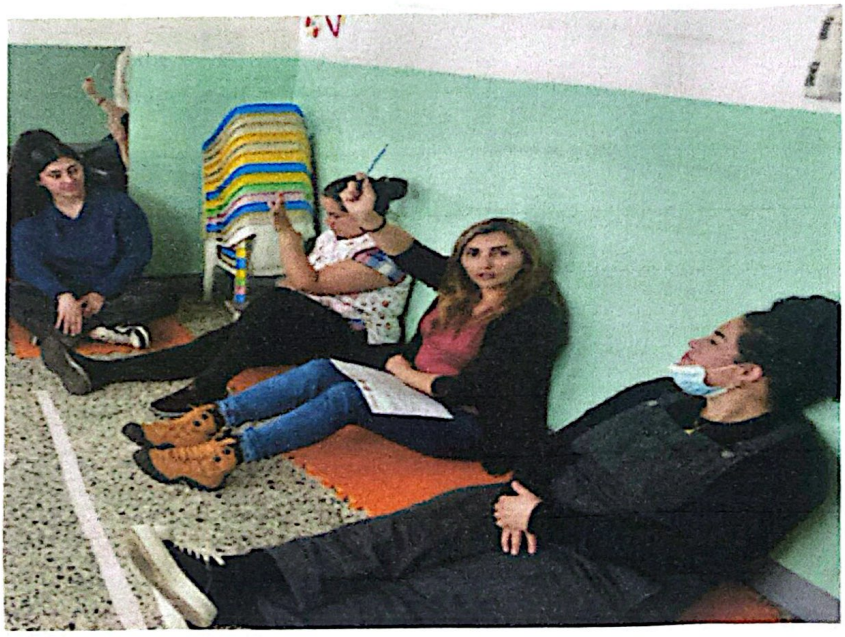
Yo procuro mantener un clima laboral positivo mostrando respeto, amabilidad y disposición para colaborar con mis compañeras, trato de ser empática, escuchar con atención y resolver los desacuerdos desde el diálogo, me esfuerzo por contribuir a un ambiente tranquilo, donde todas nos sintamos valoradas y podamos trabajar en armonía.

El manejo del clima laboral y las relaciones interpersonales en lo posible se basa en el respeto, la comunicación comunicación asertiva y el trabajo en equipo. Se procura mantener un ambiente donde cada persona se sienta escuchada, valorada y parte del proceso, entendiendo que el bienestar emocional también influye directamente en la seguridad y el desempeño. Cuando surgen diferencias o tensiones, se busca abordarlas desde el diálogo y la empatía, promoviendo siempre soluciones constructivas. La confianza, la colaboración y el reconocimiento mutuo son pilares que fortalecen las relaciones y favorecen un entorno laboral más sano y seguro para todos.

Scanned with CamScanner

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS





FIRMA: DOCENTES A CARGO

Natalia Gonzalez.

NATALIA GONZALEZ

KAREN REYES

Scanned with CamScanner

Fundación Social
Sembrando Camino

TEMA: 1. Clima laboral y relaciones interpersonales.

2. _____

3. _____

FECHA DE SOCIALIZACION: 01 Agosto 2025

ASISTENTES

NANCY MOYA	Nancy Moya
NATALIA GONZALEZ	Natalia Gonzalez
SANDRA PAREDES	Sandra M. Paredes
NIDIA RODRIGUEZ	Nidia R
MARCELA GUEVARA	
ANGELA SEGURA	
LUZ MERY MALAVER	
YURANI CEPEDA	
SHIRLYS ORTIZ	Shirlys O.C
DANIELA TORRES	Daniela Torres S.
ALEJANDRA MONTOYA	Alejandra Montoya.
KAREN REYES	
ANDREA GARIZABAL	Andrea GM
MARTHA CAMACHO	Martha Camacho
NOREYDA BARRETO	Noreyda Barreto
MARIA MARIN	Maria Marin
MARLENY LONDOÑO	
WENDY ESCOBAR	Wendy Escobar.
DANNY HERNANDEZ	Danny Hernandez

Scanned with CamScanner